

KEHITYSKESKUSTELU

- vuoden merkittävin kaksituntinen?

Kehityskeskustelussa on paljon pelissä

Kehityskeskustelussa on suuri mahdollisuus lyhyessä ajassa vaikuttaa yhteisten tavoitteiden selkeyttämiseen ja joukkuehengen muodostumiseen. Yhtä lailla huonosti hoidettujen kehityskeskustelujen aikaansaama pettymys ja turhautuminen on omiaan nakertamaan työmotivaatiota. Kehityskeskustelut koetaan usein pelkäämään teknisinä muutoseikkoina.



Mikä auttaa onnistumaan kehityskeskusteluissa?

Avoin vuorovaikutus on kehityskeskustelun onnistumisen avaintekijä. Onnistunut kehityskeskustelu lisää yhteisymmärrystä, yhteisiin tavoitteisiin sitoutumista ja työmotivaatiota sekä vahvistaa kokemusta oman työn merkityksellisyydestä. Kaikella tällä on lopulta suora vaikutus yrityksen tuottavuuteen ja tulokseen.

Valmennuksen sisältö

Valmennusprosessit ovat pitkälti kokemusperäisiä ja vuorovaikutteisia. Olemme todenneet osallistavan kokemusperäisen ja vuorovaikutteisen oppimisen parhaana tapana omaksua ja löytää uusia toiminta- ja ajatusmalleja.

Valmennuksen sisältö viimeistellään aina asiakkaan tarpeiden mukaan. Toimiva perusrunko koostuu seuraavista osista:

- Kehityskeskusteluun valmistautuminen
- Avoimen keskustelun avaaminen ja ylläpitäminen
- Vuorovaikutuksen avaimet: kuuleminen, odottaminen/kysyminen, kunnioittaminen, suora puhe
- Vaikeiden asioiden käsitteleminen
- Kriittisen palautteen antaminen ja vastaanottaminen

Jatko – mitä valmennuksen jälkeen?

Jo kehityskeskusteluvalmennus yksin auttaa löytämään uuden näkökulman kehityskeskusteluihin ja hyödyntämään opittua laajemminkin esimiestyössä. Oppiminen ja uuden omaksuminen on kuitenkin aina pidempi prosessi.

Valmennuksen jatkoksi voidaan ottaa henkilökohtaisia tai ryhmätapaamisia, jossa yhdessä valmentajan kanssa pureudutaan työssä ja kehityskeskusteluissa kohdattuihin haasteisiin. Niitä tarkastellaan joko yhdessä kollegoiden ja/tai yksin valmentajan kanssa. Prosessi voi haluttaessa sisältää valmentajan mukanaolon kehityskeskustelutilanteessa.



Lisätiedot ja yhteydenotot
Helena Marin: 050 375 5388
Seppo Mäki: 050 349 6535



Intellectual Capital Empowerment