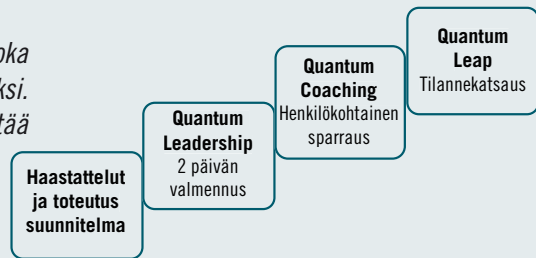


CULTURE ROI: Quantum Leadership

- muutosvalmennusprosessi

Quantum Leadership:n perusosa on osallistava muutosprosessi, joka haastaa yrityksen kulttuuria toivottujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Sen valmennusosio toimii simulaattorina, jossa voi turvallisesti löytää ja kokeilla uusia malleja, sekä havaita itsellemme asettamiimme rajoitteita. Uusien mallien vahvistumista käytäntöön tuetaan sekä henkilökohtaisella että ryhmäsparrauksella.



Valmennuksessa käsiteltäviä osa-alueita ovat:

Johtajuuden eri ulottuvuudet:

- asiantuntija oppijan asenteella
- kuuntelevana
- joustavana
- suuntaa antavana
- muita osallistavana ja sytyttävänä

Asenne ja sen vaikutus:

- tarkoitus vs. vaikutus ("puolustamme tarkoitustamme sen sijaan, että huomaisimme vaikutuksemme")
- omaksumamme roolit ja niiden vaikutus
- valta ja arvostus

Rajoitteet ja vaikuttimet:

- uskomukset ja oletukset, jotka ohjaavat toimintaamme
- ajattelumallien asettamat rajoitteet ("me näemme mitä odotamme näkevämmä, emme kaikkea mitä on nähtävissä")
- piilevät vaikuttimet (valintojen tai tekojen taustavaikuttajana on yleensä perustarpeet kuten hyväksyntä, turvallisuus jne.)

Muut haasteet

- tekopyhä kohteliaisuus vs. suora puhe
- irti päästäminen (asioista, mielipiteistä ym. jotka estävät tavoitteiden saavuttamista)



Seppo Mäki on valtuutettu CultureROI-ohjaaja. Hänellä on pitkä kansainvälinen kokemus johtamisen ja työyhteisötaitojen kehittamisestä.

Kommunikointi sujuu luontevasti suomeksi, englanniksi tai italiaksi

Mahdollisuudet esimiehille ja johtajille:

- oivallus omien uskomuksien vaikutuksesta tavoitteiden saavuttamiseen
- oman luontaisen ryhmätyöskentelytavan tunnistaminen
- toisilta oppiminen
- oman toiminnan parempi tiedostaminen ja hallinta myös paineen alaisena
- parempi kyky käsitellä vaikeita asioita ja hankalia ihmisiä
- lisääntyvä tietoisuus ihmisten erilaisista toimintatavoista ja motiiveista
- luottamuksen ilmapiirin vahvistaminen työpaikalla ja sen kautta henkilöiden sitoutumisen lisääntyminen
- avoimuuden ja palautteen merkityksen ymmärtäminen työyhteisössä
- alaisten ohjaaminen ottamaan vastuuta omista odotuksistaan
- aidon kuuntelemisen taidon myötä parantuvat kommunikointitaidot
- kehittävän palautteen antaminen ja vastaanottaminen

Intellectual Capital Empowerment

