

HUPO Mapper

-Yritys tuottaa ammatillisen osaamisen avulla ne tuotteet ja palvelut, joista asiakas viime kädessä maksaa

Voidaan perustellusti sanoa, että henkilöstön osaaminen on yrityksen tärkein voimavara. Yrityksen osaamisvoimavaroista ei kuitenkaan ole välttämättä luotettavaa ja ymmärrettävää tietoa. Osaamisen kehittäminen on usein sattumanvaraista.

HUPO Mapper -menetelmän avulla voidaan kuvata ja mitata täsmällisesti yrityksen strategisesti tärkeät osaamisvoimavarat. Tämän jälkeen voidaan kehittämistoimenpiteet kohdistaa järkevästi.



Perusta kehittämiselle

HUPO Mapper perustuu vankkaan teoreettiseen pohjaan ja monivuotiseen kokemukseen osaamisen johtamisesta. Menetelmän avulla määritellään yritykselle strategisesti tärkeä osaaminen, kartoitetaan osaajat ja analysoidaan yrityksen tilanne osaamisen näkökulmasta. Tälle perustalle tehdään toimenpidesuunnitelmat osaamisen kehittämiseksi.

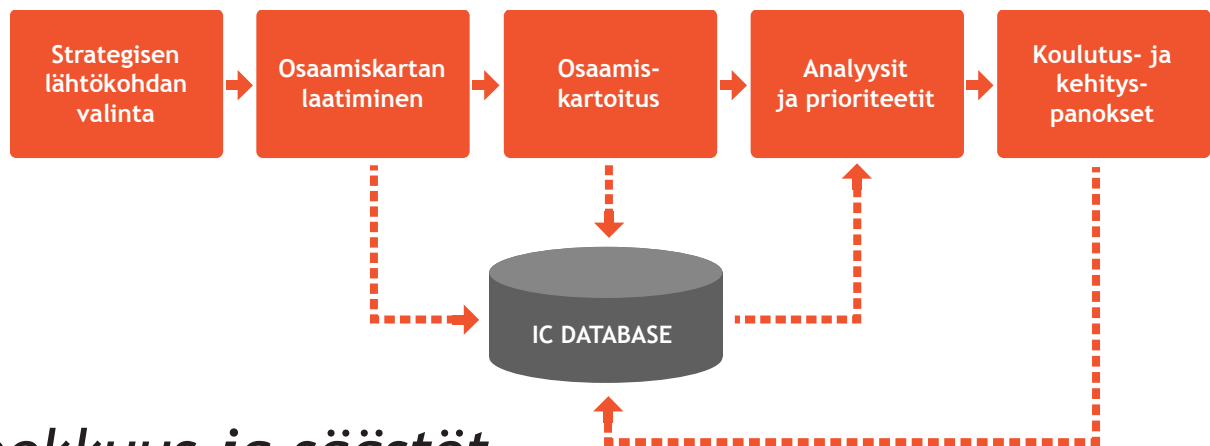
Liiketoimintalähtöinen näkökulma

HUPO Mapper -projektin aluksi kuvataan yrityksen liiketoiminta osaamisen näkökulmasta. Tarkastelutaso valitaan niin, että osaamisen johtaminen on mielekästä yksilön, ryhmien ja koko yrityksen näkökulmasta. Tuloksena saadaan yrityksen osaamiskartta, jossa on kuvattuna kaikki yritykselle keskeiset osaamisalueet.

Yrityksen osaamiskarttaa voidaan hyödyntää mm. tulosyksiköiden, tiimien ja projektien osaamiskarttojen rakentamisessa. Näiden pohjalta voidaan edelleen laskea osaamisindeksejä esimerkiksi tulokorttijärjestelmään.

Tarkka kuva yrityksen osaamisesta

Menetelmän avulla saadaan tarkka kuva yrityksen osaamisvoimavaroista ja niiden sijainnista sekä esim. ennuste eläköitymisen vaikutuksista. Tämän lisäksi saadaan kattava näkemys osaamisen kehittämisen välittömistä painopistealueista ja henkilöstön koulutustarpeista.



Tehokkuus ja säästöt

Projektin tuloksena saadaan laadittua täsmällisesti suurimpiin osaamistarpeisiin vastaavia kehitysohjelmia, joissa hyödynnetään ensisijaisesti yrityksen omia osaajia. Näin saadaan suunniteltua ja toteutettua nopeasti vaikuttavaa koulutusta omia resursseja hyödyntäen.

Projektin päätteeksi tehdään analyysi pidemmän aikavälin osaamistarpeista. Näin voidaan laatia osaamisstrategia, joka vastaa lyhyen ja pitkän aikavälin osaamistarpeisiin. Osaamisvoimavarojen täysimääräinen hyödyntäminen tuottaa huomattavia säästöjä kehitystoimenpiteiden ja rekrytointien tarkemman kohdistumisen kautta.

OTA MEIHIN YHTEYTTÄ, NIIN KUULET MITEN HUPO MANAGER-MENETELMÄÄ VOIDAAN SOVELTAA SINUN ORGANISAATIOSSASI!

IC INSIGHT

PUH. 09-756 8080
FAX. 09-756 80880
POSTIOSOITE:
Pasilankatu 2
00240 Helsinki
www.icinsight.com