



HUPO Index

- La comunidad laboral que funciona bien produce buenos resultados

La obtención de información fidedigna y comprensible de la situación de la comunidad laboral ha sido tradicionalmente difícil. También la planificación y ejecución de las medidas de desarrollo se quedan a menudo a mitad de camino.

HUPO Index es un método con el que se puede medir con total fiabilidad la condición y rendimiento de la comunidad laboral. La dirección y control de las medidas de desarrollo se llevan a cabo con eficacia gracias a la ayuda del sistema de informes de HUPO.

El HUPO Index reduce lo esencial a un solo factor estratégico clave.

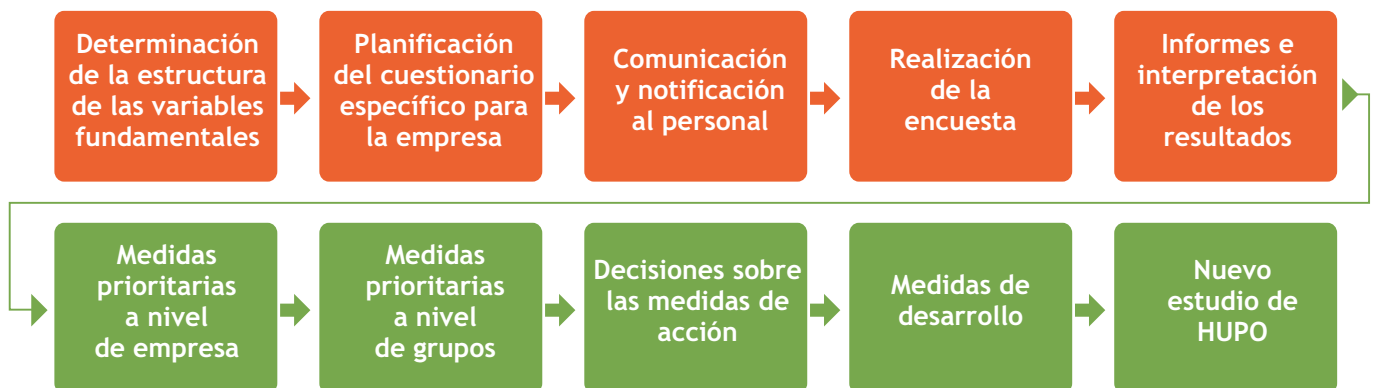


Base del desarrollo

HUPO está basado en el concepto de la capacidad de rendimiento profesional. El HUPO Index mide las características de la comunidad laboral que influyen en el desarrollo del conocimiento, en los requisitos para realizar el trabajo y en la motivación para trabajar.



El HUPO Index es un método para el desarrollo continuo de la empresa. Con ayuda de los resultados de la toma de datos es posible dirigir los procesos de desarrollo de manera que se consiga el mayor efecto posible en la rentabilidad de la empresa. Gracias a la experiencia de muchos años el proceso se planea y se implementa para que el cliente consiga el mayor aprovechamiento posible.



IC Insight apoya los procesos de desarrollo de la empresa con servicio de consultoría si fuera necesario.

Crea continuidad

El HUPO Index reduce a uno sólo todos los factores esenciales. El valor del Index es fácil de interpretar y su mejora interesa tanto al personal como al grupo directivo.

Este método se puede aprovechar extensamente a todos los niveles de la organización. El valor del Index se puede utilizar como una medida de la actividad comercial estratégica, por ejemplo como parte de los indicadores de seguimiento de resultados (Tablero de Comando).

Comparación interna y externa

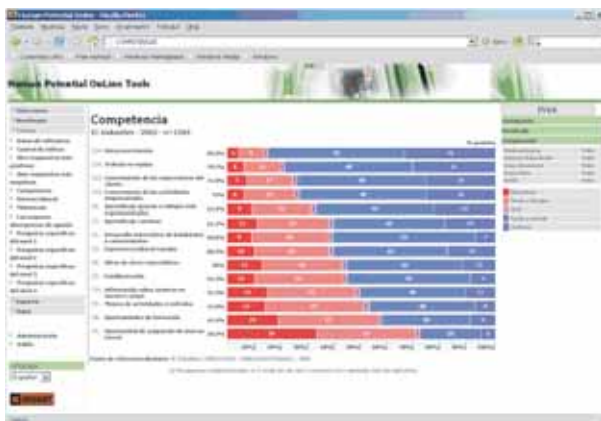
Con el sistema de informes de HUPO se pueden hacer comparaciones tanto interiores como exteriores. Con ayuda de las comparaciones interiores se pueden identificar y aprovechar las mejores prácticas operativas. IC Insight mantiene también una base internacional de datos comparativos que está a disposición del cliente.

Influencia rápida

En adición al valor del Index es posible, en caso necesario, establecer otras medidas como, por ejemplo, el seguimiento de los valores de la empresa. La recogida de datos se puede hacer en papel o a través de internet. Los resultados se obtienen con gran rapidez en cuanto se toman los datos. El feed-back, la comunicación y las repercusiones se llevan a nuevos niveles.

Solución estratégica

Nuestros clientes usan este método mundialmente en todos los continentes. El Index HUPO funciona con flexibilidad en diez idiomas diferentes y el análisis de los resultados se logra fácilmente con el sistema de informes que el cliente tiene a su disposición. Vale la pena incorporar el valor del Index en el Tablero de Comando con lo que la empresa consigue una solución estratégica real para el seguimiento y desarrollo continuo de la comunidad laboral.



¡PÓNGASE EN CONTACTO CON NOSOTROS Y ENTÉRESE DE CÓMO SE PUEDE APLICAR EL MÉTODO DEL HUPO INDEX EN SU ORGANIZACIÓN!



IC INSIGHT

Tel: +358 (0)9 756 8080

Fax: +358 (0)9 756 80880

DIRECCIÓN POSTAL:

P.O. Box 9

00241 Helsinki

Finlandia

www.icinsight.com